



Trendsetter und Querdenker der Beraterszene

DER COACH

2008

ORHIDEAL®

Gabriele
Kowalski M.A.
DELTA GmbH

Sonderedition II - 2008
www.orhideal-image.com

„Veränderung, Wandel, Evolution: das ist Leben!“

DELTA Institut

1. Changemanagement in der Organisation

- Grundlagen des Changemanagements
- Entscheidungsfindung für die Changemanagement-Prozesse
- Restrukturierung der Organisation
- Integration neuer Unternehmenseinheiten
- Organisationsplanung, Strukturierung & Umsetzung

2. Changemanagement bei den Mitarbeitern

- Evaluation und Analyse
- HR-Consulting, Assessment Center
- HR-Entwicklung, Coaching, Training
- Mitarbeiter-Motivation, Coaching, Schulungen
- Workshops, Seminare
- Teambuilding
- Projektmanagement
- HR-Gutachten und Potentialanalyse

3. Changemanagement im Management

- Neues Management
- Spezial-Fall: Generationenwechsel
- Management Development
- Führungskräfte-Coaching, Training & Entwicklung
- Kick off: Neustart mit neuem Chef!

DELTA PRD® Programm:

- Persönlichkeits- und Potentialanalyse
- Weg- & Zielidentifikation
- Wahrnehmungs-, Wirkungs- und Verhaltenspsychologie
- Entwicklungspsychologie
- Schwerpunkt-Training & Intensiv-Schulungen
- Ehe- und Partnerberatung
- Gründerberatung
- Bewerbungstraining & AC-Vorbereitung
- Blockaden erkennen & überwinden
- Kommunikationstraining & Optimierung
- Performance & Auftritt

erfahrener Partner für Veränderungsprozesse

Gabriele Kowalski M.A.

Studium der Betriebswirtschaftslehre, der Kommunikationswissenschaften und der Psychologie (Schwerpunkt: Organisations- und Wirtschaftspsychologie) an der Ludwig-Maximilians-Universität in München; Journalistin und Autorin; zahlreiche Veröffentlichungen in Zeitungen, Fachzeitschriften und Fachliteratur, im Hörfunk u.a. mit eigener Sendereihe im Studienprogramm und im Fernsehen; Expertin für geschlechtsspezifische Kommunikation (mehrfach als solche im Fernsehen geladen); verschiedene Projekte im Bereich der empirischen Sozialforschung; mehrjährige Berufserfahrung im Bereich PR/Öffentlichkeitsarbeit in leitender Funktion.

Seit 1990 Managementtrainings, Seminarleitung, Beratung und Coachings für Industrie und Einzelpersonen. Über 10 Jahre Tätigkeit als Lehrbeauftragte der Fachhochschulen Landshut und Deggendorf in den Fachbereichen Betriebswirtschaftslehre, Sozialpädagogik, Elektrotechnik und Systems Engineering (Postgraduierten Studium); Entwicklung und Lehre als verantwortliche Dozentin für Arbeitsmethodik, soziale Kompetenz und Führung beim Masterstudiengang Master of Systems Management.

Geschäftsführerin Delta GmbH

Institut für Changemanagement und Persönlichkeitsentwicklung



Erfolgreich sein heißt „kontinuierlich Wandel leben“

Veränderung, Wandel, Evolution: das ist Leben! Beruflich wie privat sind wir jeden Augenblick gefordert uns neuen Situationen und Aufgaben zu stellen. Noch nie vollzog sich Veränderung so schnell wie jetzt in Wirtschaft, Wissenschaft, Politik und Gesellschaft. Die meisten Menschen haben zunächst Angst vor Veränderungen, werden durch sie blockiert. Professionelles Changemanagement – sowohl beruflich wie privat – bietet überzeugende Lösungsmöglichkeiten.

Diese Ansicht vertritt Gabriele-Kathlen Kowalski, Geschäftsführerin der DELTA GmbH mit Sitz in Grünwald. Die gebürtige Berlinerin hat aufgrund ihrer über 25-jährigen nationalen und internationalen Erfahrung als Wissenschaftlerin, Führungskraft, Dozentin, Journalistin und Coach den DELTA LEADERSHIP ANSATZES® zur Entwicklung von High Potentials und Führungskräften konzipiert, der weltweit einzigartig ist.

Nach ihrer Erfahrung ist Changemanagement längst nicht mehr eine zeitraumbezogene oder projektartige Anforderung an das Management und die Mitarbeiter eines Unternehmens. Ein dynamischer Markt, der globale Wettbewerb, ständige Innovationen, die Verfolgung strategischer Ziele, Wachstum aber auch personelle Veränderungen, Wechsel im Management und das Zusammenwachsen aller Länder und Völker stellen eine große permanente Herausforderung dar und werden somit zu einer dauerhaften Managementaufgabe erfolgreich geführter, wettbewerbsorientierter Unternehmen und ihrer Führungskräfte.

Viele Menschen sind für diese Aufgabe nicht optimal vorbereitet, da der Mensch tief in seinem Innersten den Wandel zunächst ablehnt und ihm negativ gegenüber steht. Damit blockiert er meist unbewusst notwendige Veränderungsprozesse und das ist

im negativen Sinne erfolgswirksam. Den proaktiven, effektiven und erfolgreichen Umgang mit dem Wandel kann man erlernen. Die alten blockierenden Verhaltensmuster können durch neue förderliche ersetzt werden, und das gilt nicht nur beruflich sondern auch privat. Denn will man privat etwa zufällig seine Ziele erreichen, zufällig erfolgreich oder zufällig gesund und glücklich sein? Ein besseres Lebensgefühl entwickeln diejenigen, die sich bewusst entscheiden, den steten Wandel kompetent und verantwortungsbewusst zu gestalten – die ihr Leben aktiv in die Hand nehmen.

„Im Rahmen des LEADERSHIP-Baukastens entstand so das PRD® Programm (=Personal Resources Development), ein sehr effektives und seit Jahren wirklich nachhaltig erfolgreiches System zur Persönlichkeitsentwicklung – und das nicht nur für Manager!“, erklärt Gabriele-Kathlen Kowalski gerne und nicht ohne Stolz ihren Klienten. Wer zu diesem Thema intensiv und konzentriert an sich arbeiten möchte und sich dabei gerne rund um die Uhr bei Sonne, leichtem Wind und Meer verwöhnen lässt, kann dies beispielsweise auch auf Mallorca tun. Das DELTA-Expertenteam besteht aus einem Netzwerk erfahrener, unabhängiger Spezialisten, die erfolgreich kooperieren, indem sie ihr Wissen und Können internationalen Organisationen und auch Einzelpersonen zur Verfügung stellen.

Delta GmbH

Institut für Changemanagement und Persönlichkeitsentwicklung
Ludwig-Ganghofer-Str. 2 • 82031 Grünwald

e-mail: info@deltainstitut.de

www.deltainstitut.de